

Beloningsbeleid Stichting ThuisZIJN

Uitgangspunten

Stichting ThuisZIJN is een **Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI)** en handelt conform de wettelijke voorschriften voor beloningsbeleid. Het uitgangspunt is dat alle beschikbare middelen ten goede komen aan het realiseren van de statutaire doelstellingen van de stichting.

Bestuurders

- De leden van het bestuur ontvangen **geen beloning** voor hun werkzaamheden.
- Zij hebben uitsluitend recht op een vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte aantoonbare kosten (zoals reiskosten of administratieve uitgaven).
- Er is nadrukkelijk geen sprake van bezoldiging of winstuitkering.

Raad van Toezicht

- De leden van de Raad van Toezicht ontvangen **geen beloning** voor hun werkzaamheden.
- Ook hier geldt dat uitsluitend aantoonbare onkosten die direct verband houden met hun functie voor vergoeding in aanmerking komen.

Medewerkers en derden

- Indien de stichting voor bepaalde activiteiten medewerkers in loondienst neemt of derden inhuurt (bijvoorbeeld voor specialistische diensten, restauratie, educatieve of culturele programma's), ontvangen zij een **marktconforme vergoeding** passend bij de aard en omvang van de werkzaamheden.
- De stichting volgt hierbij de richtlijnen van de sector (bijvoorbeeld cao's in de zorg, cultuur of welzijn indien van toepassing).

Vrijwilligers

- Vrijwilligers ontvangen geen beloning.
- Indien noodzakelijk kan een vergoeding van gemaakte onkosten worden verstrekt (bijv. reiskosten, materiaal).
- De stichting kan, conform de fiscale regels, een vrijwilligersvergoeding toekennen zolang dit binnen de wettelijke grenzen blijft.

Transparantie

- Het beloningsbeleid wordt gepubliceerd via de website van Stichting ThuisZIJN, in lijn met de ANBI-publicatieplicht.
- Jaarlijks wordt in de financiële verantwoording opgenomen welke kosten aan bestuur, toezicht, personeel, derden en vrijwilligers zijn besteed.

Samenvatting

Het beloningsbeleid van Stichting ThuisZIJN is sober, transparant en volledig in overeenstemming met de ANBI-voorwaarden: bestuur en toezicht zijn onbezoldigd, medewerkers en derden ontvangen marktconform, en alle middelen komen uiteindelijk ten goede aan het **algemeen nut**.